

AVIS DE VACANCE DE POSTE N°09

Chef service systèmes et réseaux

La **Société Niger Transfert d'Argent (NITA S.A)** basée à Niamey, recrute pour les besoins de la Direction Générale un (01) Chef service systèmes et réseaux.

Date limite de réception des candidatures : **Vendredi 4 novembre 2022 à 18 heures.**

Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures par courriel à recrutement@nitatransfert.com ou par dépôt de dossier directement au siège de NITA à Niamey en précisant l'intitulé du poste sur l'enveloppe du dossier de candidature.

NITA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

I – DESCRIPTION DU POSTE

Sous la supervision du Directeur Système d'information, il est chargé notamment :

- ✓ Garantir la bonne fonctionnalité des équipements réseaux et des serveurs.
- ✓ Établir une cohérence entre tous les matériels et logiciels du réseau.
- ✓ Élaborer de nouvelles configurations pour optimiser la performance du réseau.
- ✓ Installer, administrer et maintenir à niveau les infrastructures informatiques (Firewall Fortinet, Switch Fortinet, les points d'accès Wifi et serveur) dans un objectif de qualité de productivité.
- ✓ Mettre en place une infrastructure Cloud sécuriser et optimiser
- ✓ Très bonne maîtrise de l'environnement SCCM
- ✓ Réaliser les déploiements techniques sur les postes utilisateurs (correctifs de sécurité, produits d'infrastructure)
- ✓ Assurer le diagnostic niveau 2 des signalisations clients internes.
- ✓ Assurer le déploiement des équipements d'interconnexion réseaux
- ✓ Assurer la gestion des incidents et l'envoi des reporting journaliers.
- ✓ Assurer la configuration et la gestion des VPN
- ✓ Maintenance de la salle serveur, contribuer aux projets IT (de mises en production notamment) concernant l'installation, la configuration et le paramétrage des serveurs (d'un point de vue matériel, OS et produits d'infrastructure)
- ✓ Installer et configurer les service réseaux nécessaires au bon fonctionnement du SI

- ✓ Installer et configurer les outils de monitoring du réseau et des services
- ✓ Définir les plans de rénovation ou d'extension du réseau.
- ✓ Il assiste le DSI dans toutes les tâches liées à la gestion et l'exploitation du centre de données et système
- ✓ Définir la mise en place des caméras de sécurités

II- PROFIL EXIGE

1. FORMATION :

Issu(e) d'une formation ingénieur/Bac+5, d'un master en informatique, télécom ou diplôme équivalent.

2. EXPÉRIENCE

Les candidats doivent justifier d'une expérience significative de 5 ans au moins dans un poste similaire.

3. QUALITÉS TECHNIQUES

- ✓ Connaissance avancée des vulnérabilités du système et des questions de sécurité Maîtrise de l'administration des systèmes d'exploitation Linux /Windows surtout les services associés réseaux.
- ✓ Maîtrise des protocoles et de l'architecture réseau IP
- ✓ Très bonne connaissance dans la configuration des équipements réseaux de type Fortinet, Cisco, et point d'accès Wifi.
- ✓ Très bonne connaissance dans la configuration des caméras de sécurité de type Dahua,Hik Vision ,ZKT eco et les NVR
- ✓ Très bonne connaissance dans la configuration des serveurs.
- ✓ Très bonne connaissance dans le déploiement des plateformes sur des serveurs Linux.
- ✓ Très bonne Connaissance des serveurs de messagerie et serveur d'application.
- ✓ Très bonne connaissance des produits Microsoft office 365.
- ✓ Connaissance des normes ISO 27001
- ✓ Connaissance en virtualisation Microsoft / VMWare.
- ✓ Agilité pour accompagner la conduite du changement, gérer les priorités et anticiper
- ✓ Vision transversale métier

4. QUALITÉS PERSONNELLES

- ✓ Avoir une bonne moralité
- ✓ Disposer de bonnes aptitudes managériales pour piloter ses équipes.

- ✓ Faire preuve d'organisation, de rigueur et de réactivité.
- ✓ Avoir une bonne aisance relationnelle et le sens de l'écoute
- ✓ Avoir la capacité de travailler sous pression et dans un environnement multiculturel ;

III- DURÉE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée, au terme d'une période d'essai de trois (03) mois.

IV- PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes : Une phase de présélection sur dossier et une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés. Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de NITA ;
- Un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- Un certificat de nationalité ;
- Un certificat médical d'aptitude délivré par un médecin agréé ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- Les copies certifiées conformes des diplômes obtenus ;
- Les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Directeur Général

Mahatan CHEFEROU